

ATA DO PROCESSO SELETIVO EDITAL Nº 07/2026

Ao dia 01 de abril de 2026, reuniu-se a Comissão Avaliadora do Processo Seletivo Edital para Bolsista de Pesquisa Nº. 07/2026, sob a coordenação de Rute Ramos da Silva Costa, para julgamento e apuração do resultado final da seleção. O processo seletivo foi realizado para o preenchimento de 11 vagas para o Projeto “Promoção de Alimentação Adequada e Saudável em Afroperspectiva”

DO PROCESSO CONSTOU:

Publicação e divulgação do edital contendo a normativa do processo: O documento foi divulgado com antecedência mínima de 05 dias, incluindo informações sobre data, local, horário, critérios e procedimentos de seleção, por meio do edital constaram informações para realizar as seguintes tarefas:

Perfil A

Apoiar a coordenação nas atividades: – Auxiliar a Coordenação Geral em todas as atividades de planejamento, execução e avaliação do projeto; – Coordenar as equipes de supervisão e pesquisa; – Conduzir reuniões regulares com os membros do projeto para pactuações e revisar o progresso das ações para identificar desafios e soluções; – Garantir a coleta e a organização dos dados gerados pelo projeto; – Apoiar e monitorar a realização de todas as etapas previstas para a execução do projeto.

Perfil B

Apoiar a coordenação nas atividades: – Selecionar as comunidades a serem visitas; – Coordenar e monitorar as atividades de campo, assegurando que a equipe cumpra os objetivos e a metodologia estabelecida; – Mediar a comunicação entre a equipe do projeto e as comunidades a serem visitadas; – Pactuar as agendas e o cronograma das visitas com as comunidades; – Planejar, acompanhar e avaliar a realização das visitas de campo; – Elaborar sínteses das visitas a serem remetidas à Coordenação; – Coordenar a realização da metodologia a ser realizada nas visitas (observação participante, rodas de conversa, entrevista narrativa e cartografia social); – Garantir que os materiais produzidos possam ser apreciados pelo público participante nas etapas até a publicação.

Perfil C

Apoiar a coordenação nas atividades: – Supervisionar a produção de materiais e conteúdos relacionados ao projeto (podcast, vídeos curtos e cards informativos); – Coordenar o planejamento dos roteiros dos podcasts e vídeos – Coordenar a edição, revisão e validação dos materiais de comunicação; – Garantir que os materiais produzidos respeitem a narrativa em afroperspectiva e dialoguem com público participante

Perfil D

Apoiar a coordenação nas atividades: – Realizar pesquisas detalhadas sobre as práticas alimentares e culturais das comunidades quilombolas e de terreiro; – Realizar as entrevistas, a cartografia social e as rodas de conversa com as comunidades; – Contribuir para a validação e

disseminação dos resultados junto às comunidades e aos parceiros do projeto; – Sistematizar as informações coletadas nas etapas da observação participante, rodas de conversa, entrevista narrativa e cartografia social; – Elaborar o Relatório técnico a ser apresentado internamente à equipe do projeto e a CGAN/DEPPROS.

Deferimento das inscrições: Foram realizadas 10 (dez) inscrições. Os candidatos enviaram sua documentação por meio on-line, contendo: Currículo Lattes e Documentos comprobatórios.

Etapas de Seleção: De acordo com o edital, foram realizadas 2 (duas) fases para a seleção dos candidatos.

Na **1ª fase**, o currículo das (os) candidatas(os) abaixo foram submetidas à avaliação, no dia 30 de março de 2026. Todos os candidatos atingiram pontuação adequada nos itens A do edital.

Anderson Carvalho dos Santos

Celia Maria Patriarca Lisbôa

Danielle Theodoro Canicio

Debora Silva do Nascimento Lima

Jorginete de Jesus Damião

Maria Lorrane Lopes Conde

Mariana Fernandes Brito de Oliveira

Raquel Ramos da Silva Costa

Taise Gama dos Santos Tavares

Tamires Leandra Souza Silva

Na **2ª fase**, os candidatos abaixo foram submetidos a entrevista, no dia 01 de abril de 2026, que versou sobre as experiências profissionais e acadêmicas que coadunassem com a temática e grupos populacionais centrais ao projeto, além da disponibilidade para início imediato.

Anderson Carvalho dos Santos

Celia Maria Patriarca Lisbôa

Danielle Theodoro Canicio

Debora Silva do Nascimento Lima

Jorginete de Jesus Damião

Maria Lorrane Lopes Conde

Mariana Fernandes Brito de Oliveira

Raquel Ramos da Silva Costa

Taise Gama dos Santos Tavares

Tamires Leandra Souza Silva

9 candidatos foram considerados aptos:

Anderson Carvalho dos Santos

Celia Maria Patriarca Lisbôa

Danielle Theodoro Canicio

Debora Silva do Nascimento Lima

Jorginete de Jesus Damião

Maria Lorrane Lopes Conde

Mariana Fernandes Brito de Oliveira

Raquel Ramos da Silva Costa

Tamires Leandra Souza Silva

Resultado da Seleção: Após a finalização das etapas, chegou-se à classificação final, considerando todas as etapas e seus respectivos pesos para a média do processo.

Dos 10 candidatos, 09 foram aprovados, com a seguinte classificação:

Candidata	Currículo	Entrevista	Média	Situação
Anderson Carvalho dos Santos	09	10	9,5	Aprovada
Celia Maria Patriarca Lisbôa	10	09	9,5	Aprovada
Danielle Theodoro Canicio	10	10	10	Aprovada
Debora Silva do Nascimento Lima	10	10	10	Aprovada
Jorginete de Jesus Damião	10	10	10	Aprovada
Maria Lorrane Lopes Conde	09	09	09	Aprovada
Mariana Fernandes Brito de Oliveira	10	10	10	Aprovada

Raquel Ramos da Silva Costa	08	08	08	Aprovada
Taise Gama dos Santos Tavares	05	05	05	Não aprovada
Tamires Leandra Souza Silva	10	10	10	Aprovada

Encerramento dos Trabalhos: Nada mais havendo a tratar, o(a) Senhor(a) Coordenador(a) encerrou os trabalhos determinando que se lavrasse a presente ata, lida e assinada após acordo conjunto.

Rio de Janeiro, 01 de abril de 2026



Presidente da Comissão de Processo Seletivo